

Medieninformation vom 12.7.2016

Viva Luzern AG mit neuer operativer Führungsstruktur

Die Unternehmensstrategie der Viva Luzern AG wurde im Jahr 2015 erarbeitet und vom Verwaltungsrat verabschiedet. Zur Erreichung der strategischen Ziele wird die Unternehmensstruktur im Rahmen eines Organisationsentwicklungsprojektes angepasst. Mit der neuen operativen Führungsstruktur stärkt Viva Luzern die strategische Ausrichtung des Managements, die Kernkompetenzen Pflege und Betreuung, Hotellerie und Wohnen sowie die überbetriebliche Zusammenarbeit.

Die Strategie der Viva Luzern AG positioniert das Unternehmen auch in Zukunft als Marktleaderin in der Zentralschweiz mit einem vielfältigen und differenzierten Angebot. Zur Erreichung der Strategieziele wird die operative Führungsstruktur schrittweise im Einklang mit der weiteren Entwicklung des Unternehmens angepasst. Mit der neuen operativen Führungsstruktur werden:

- die Kernkompetenzen Pflege und Betreuung sowie Hotellerie und Wohnen gestärkt,
- die überbetriebliche Zusammenarbeit gefördert,
- die Betriebe in ihren Aufgaben und Entwicklungen unterstützt sowie
- dem Geschäftsführer eine verstärkte Fokussierung auf strategische Aufgaben ermöglicht.

Neue Unternehmensstruktur

Die Unternehmensstruktur wird dabei wie folgt angepasst:

- Die sechs Betriebsleitenden der Betagtenzentren und der Pflegewohnungen von Viva Luzern bilden neu das «Leitungsteam Betriebe». Dieses Leitungsteam wird vom «Leiter Betriebe» geführt.
- Die Abteilung «Pflege und Gesundheit» wurde neu geschaffen und bereits per 1. Juni 2016 mit Patricia Infanger als Leiterin Pflege und Gesundheit und Mitglied der Geschäftsleitung besetzt. (Medienmitteilung vom 24. Mai 2016)
- Die Abteilung «Hotellerie und Wohnen» mit Einsitz in der Geschäftsleitung wird neu geschaffen. Der Rekrutierungsprozess für deren Leitung wird nach den Sommerferien gestartet.

Joel Früh wird Leiter Betriebe

Zum Leiter Betriebe hat der Verwaltungsrat Joel Früh ernannt. Er stiess im Rahmen der Auslagerung im Jahr 2014 zu Viva Luzern und verantwortete bisher den Bereich der Unternehmensentwicklung. In dieser Funktion war er massgeblich an der Strategieentwicklung beteiligt, baute das Corporate Design auf und verantwortete nebst dem strategischen Projektportfolio auch das Risikomanagement und führte das Verwaltungsratssekretariat des Unternehmens.

Der 39-jährige in Luzern wohnhafte Joel Früh ist als diplomierter Betriebswirt und Pädagoge seit über 10 Jahren in leitenden Positionen im Gesundheitswesen tätig.

Die Geschäftsleitung per 1. September 2016

Die Geschäftsleitung besteht neu nebst dem Geschäftsführer Beat Demarmels aus Martin Gnos, Leiter Finanzen, Claudia Kessler, Leiterin Personal, Joel Früh, Leiter Betriebe, Patricia Infanger, Leiterin Pflege und Gesundheit sowie dem/der Leiter/in Hotellerie und Wohnen. In der erweiterten Geschäftsleitung haben zusätzlich alle Betriebsleitenden sowie der Leiter des geriatrischen Zentrums Einsitz.

Pressekontakt

Beat Demarmels, Geschäftsführer Viva Luzern AG
041 208 70 70, beat.demarmels@vivaluzern.ch

Bildlegende

Joel Früh, Leiter Betriebe der Viva Luzern AG ab 1. September 2016

Viva Luzern AG

Für die städtischen Heime und Alterssiedlungen hat Anfang 2015 eine neue Zeit begonnen. Seit dem 1. Januar 2015 sind sie ein eigenständiges Unternehmen mit dem Namen Viva Luzern AG. Viva Luzern ist eine gemeinnützige Aktiengesellschaft im Eigentum der Stadt Luzern. Sie ist der grösste Leistungserbringer der Zentralschweiz im Bereich der Pflege und Betreuung von älteren und pflegebedürftigen Menschen.

Viva Luzern ist «im Alter zuhause». Älteren und pflegebedürftigen Menschen wird mit einer guten Pflege und Hotellerie eine möglichst hohe Lebensqualität ermöglicht.

Zu Viva Luzern gehören die Betagtenzentren Dreilinden, Eichhof, Rosenberg, Staffelnhof, Wesemlin und Pflegewohnungen sowie Angebote für das Wohnen mit Dienstleistungen in den städtischen Alterswohnungen und das Events und Catering. Mehr erfahren Sie auf unserer Website www.vivaluzern.ch