



*viva luzern*

**Ein attraktiver Arbeitgeber –  
Ihre Vorteile im Überblick.**

**Im Alter zuhause.**

*Wer sein Bestmögliches zu  
einem Geschäft beiträgt, ist die  
beste Art von Mitarbeiter, die  
man als Unternehmer haben kann.*

Henry Ford

## ***Herzlich willkommen bei Viva Luzern.***



Unsere Mitarbeitenden sind das Herz von Viva Luzern. Denn ohne sie gäbe es unser Unternehmen nicht. Mit diesem Bewusstsein möchten wir unserer wichtigsten Ressource – ob Berufseinsteiger oder erfahrene Fachperson – besondere Sorge tragen.

Unsere Zusammenarbeit zeichnet sich aus durch gegenseitige Wertschätzung, Vertrauen und Respekt. Dabei wird Verantwortung übernommen, aber auch übergeben. Wir leben eine konstruktive Feedbackkultur und fördern unsere Mitarbeitenden. Mit rund 30 internen Weiterbildungsveranstaltungen für alle Bereiche offerieren wir ein vielfältiges Kursprogramm sowie eine individuelle Laufbahnberatung und unterstützen Sie in Ihrer persönlichen und fachlichen Entwicklung.

Viva Luzern ist ein modernes Unternehmen mit attraktiven Arbeitsbedingungen in den Bereichen Gesundheit, Familie, Ausbildung, Finanzen, Versicherung und Mobilität. Konkret bedeutet dies, dass Viva Luzern einem Gesamtarbeitsvertrag unterstellt ist, 10 Tage Vaterschaftsurlaub offeriert, grosszügige Pausenregelungen lebt sowie ein transparentes Lohnsystem verfolgt – dies nur ein Auszug der vielen Vorzüge, welche Sie als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter von Viva Luzern geniessen.

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen.

Gianna Di Cello  
Leiterin Personal

---

# Gesundheit.

## Wir fördern die Gesundheit unserer Mitarbeitenden.

### Ferien

- 25 Tage Ferien für alle – ab dem 50. Altersjahr 30 Tage und ab dem 60. Altersjahr 33 Tage.

### Pausen

- Grosszügige bezahlte Pausenregelung: 1/2 Stunde bei einem Arbeitstag von 8,4 Stunden.

### Nachtarbeit

- Nachtarbeit zwischen 20.00 bis 6.00 Uhr: Zeitzuschlag von 10 Minuten pro Stunde, ab vollendetem 55. Altersjahr Nachtarbeit nur mit Einverständnis des Mitarbeitenden.

### Unbezahlter Urlaub

- Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub (bis zu drei Monaten).

### Dienstjubiläum

- Grosszügiges Dienstjubiläumsgeschenk: Nach 10 und 15 Dienstjahren je 5 Ferientage, ab 20 Dienstjahren alle 5 Dienstjahre 10 Ferientage.

### Betriebliches Gesundheitsmanagement BGM

- Viva Luzern setzt sich für ein Betriebliches Gesundheitsmanagement ein. Die Gesundheit, das Wohlbefinden sowie die Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden sind Viva Luzern wichtig.

---

# Familien.

## Auch den Familienangehörigen soll es gut gehen.

### Familienzulagen

- Besondere Familienzulage von CHF 300.00 zusätzlich zur ordentlichen Kinder-/Ausbildungszulage, dem Beschäftigungsgrad entsprechend.

### Mutterschaftsurlaub

- Familienfreundliche 16 Wochen Mutterschaftsurlaub (14 Wochen im ersten Dienstjahr).

### Vaterschaftsurlaub

- 10 Tage bezahlter Vaterschaftsurlaub und zusätzlich 10 Tage unbezahlter Urlaub, falls gewünscht.

### Geburtenzulagen

- Maximal CHF 1000.00 Geburtenzulage im Kanton Luzern.

---

# Ausbildung.

## Unsere Mitarbeitenden sind gut ausgebildet.

### Einführung

- Einführungstage für neue Mitarbeitende.
- Professionelle Einführung und Unterstützung im Arbeitsprozess.

### Förderung

- Förderung der internen und externen Aus- und Weiterbildung.

### Ausbildungskosten

- Grosszügige Beteiligung von Viva Luzern an den Bildungskosten, abgestuft nach Betriebsinteresse.

### Ausbildungsplätze

- Viva Luzern bietet an diversen Standorten attraktive Ausbildungsplätze für Lernende in den unterschiedlichsten Berufsfeldern.

---

# Finanzen.

## Alle profitieren von finanziellen Vorteilen.

### Gesamtarbeitsvertrag

- Gesamtarbeitsvertrag mit Sozialpartnern garantiert mitarbeiterfreundliche Arbeitsbedingungen mit transparentem Lohnsystem.

### Zulagen

- Grosszügige Zulagenregelung. Nacht: CHF 6.00/Stunde, Sonn- und Feiertage: CHF 8.00/Stunde.

### Verpflegungsrabatte

- 30% Rabatt auf das Essen in den Restaurants der eigenen Betriebe.

---

# Versicherung.

**Unsere Mitarbeitenden sind gut versichert.**

## **Pensionskasse**

- Überdurchschnittliche Leistungen der Pensionskasse (mehr unter [www.pensionskasse.stadtluzern.ch](http://www.pensionskasse.stadtluzern.ch)).

## **Lohnfortzahlung bei Krankheit**

- Grosszügige Lohnfortzahlung bei Krankheit: 100% Lohnfortzahlung bis zu 2 Jahren.

---

# Mehrere Standorte.

**Unsere Mitarbeitenden profitieren von verschiedenen zentralen Standorten in der Stadt Luzern.**

## **Personalförderung**

- Personalentwicklung und Stellenwechsel innerhalb der Betriebe von Viva Luzern sind möglich und werden gefördert.

## **Projektarbeit**

- Möglichkeit zu betriebsübergreifenden Projektarbeiten und Fachgruppen bestehen bei den verschiedenen Berufsgruppen.

## **Karriere**

- Laufbahn- und Karriereentwicklung werden bei bestehendem Potenzial gefördert.

---

# Mobilität.

**Mobilität zum Sonderpreis.**

## **Öffentliche Verkehrsmittel**

- Viva Luzern übernimmt 50% der Kosten beim Pässepartout Zone 10, bzw. entsprechend beim GA, bei einer Anstellung von länger als 12 Monate. Bei einem Arbeitspensum von unter 100% fällt die Kostenbeteiligung entsprechend dem Arbeitspensum aus.

---

# Unternehmertum.

**Mitarbeitende sind auch Mitunternehmerinnen und Mitunternehmer.**

## **Personalkommission**

- Eine eigene Personalkommission mit Vertretern aus allen Berufsgruppen vertritt die Mitarbeitendeninteressen in Personal-, Organisations- und Betriebsfragen bei Viva Luzern. Sie beteiligt sich zudem an den jährlichen Lohnverhandlungen.

**Sie haben Talent, sind eine Persönlichkeit  
und verfügen über Fachwissen.**

**Wir sind ein lebendiges Unternehmen  
mitten in der Stadt Luzern mit fast  
1200 Mitarbeitenden. Freuen Sie sich  
auf vielseitige Berufsbilder, persönliche  
Entwicklungschancen und attraktive  
Arbeitsbedingungen.**

Viva Luzern AG  
Schützenstrasse 4 · 6003 Luzern  
Telefon 041 612 70 00  
[info@vivaluzern.ch](mailto:info@vivaluzern.ch) · [www.vivaluzern.ch](http://www.vivaluzern.ch)