viva luzern

Deine Arbeitgeberin.
Die Vorteile im Überblick.

Im Alter zuhause.

Herzlich willkommen bei Viva Luzern.

Eine attraktive Arbeitgeberin.

Unsere Mitarbeitenden sind das Herz von Viva Luzern. Denn ohne sie gäbe es unser Unternehmen nicht. Mit diesem Bewusstsein möchten wir unserer wichtigsten Ressource – ob Berufseinsteiger/-in oder erfahrene Fachperson – besondere Sorge tragen.

Unsere Zusammenarbeit zeichnet sich aus durch gegenseitige Wertschätzung, Vertrauen und Respekt. Dabei wird Verantwortung übernommen, aber auch übergeben. Wir leben eine konstruktive Feedbackkultur und fördern unsere Mitarbeitenden. Mit über 30 internen Weiterbildungsveranstaltungen für alle Bereiche offerieren wir ein vielfältiges Kursprogramm sowie eine individuelle Laufbahnberatung und unterstützen dich in deiner persönlichen und fachlichen Entwicklung.

Viva Luzern ist ein modernes Unternehmen mit attraktiven Arbeitsbedingungen. Konkret bedeutet dies, dass Viva Luzern einem Gesamtarbeitsvertrag unterstellt ist, 20 Tage Vaterschaftsurlaub offeriert, grosszügige Pausenregelungen lebt sowie ein transparentes Lohnsystem verfolgt – dies nur ein Auszug der vielen Vorzüge, welche du als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter von Viva Luzern geniesst.

Wir freuen uns über dein Interesse an unserem Unternehmen.

Gesundheit.

Damit du dich wohlfühlst.

Ferien.
- 25 Tage Ferien für alle
- Ab dem 50. Altersjahr 30 Tage Ferien
- 33 Tage Ferien ab dem 60. Altersjahr

Pausen.
Grosszügige bezahlte Pausenregelung: ½ Stunde bei einem Arbeitstag von 8,4 Stunden, 15 Minuten bei einem Arbeitstag von weniger als 7 Stunden.

An-/Umkleidezeit.
Mitarbeitende, die in Berufsbekleidung arbeiten, erhalten bis zu 15 Minuten bezahlte An- und Umkleidezeit.

Feiertage.
15 bezahlte Feiertage pro Jahr, sofern diese nicht auf einen Samstag oder Sonntag fallen. (Neujahr, Berchtoldstag, Güdismontag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, St. Leodegar, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachten, Stephanstag).

Bezahlter Urlaub.
Möglichkeit zum Bezug von bezahltem Urlaub bei Hochzeit, Familienereignissen, Wohnungswechsel sowie Todesfall.

Unbezahlter Urlaub.
Möglichkeit von bis zu 6 Monaten unbezahltem Urlaub, wenn der Betrieb es erlaubt.

Betriebliches Gesundheitsmanagement.
Die Gesundheit, das Wohlbefinden sowie die Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden sind Viva Luzern wichtig. Die Betriebe bieten verschiedene Schulungen und Seminare zur betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) sowie zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz an.

Familien.

Für deine Liebsten nur das Beste.

Familienzulagen.
Besondere Familienzulage von CHF 300.00 zusätzlich zur ordentlichen Kinder-/Ausbildungszulage, dem Beschäftigungsgrad entsprechend.

Mutterschaftsurlaub.
Familienfreundliche 16 Wochen Mutterschaftsurlaub zu 100 % Lohnzahlung (gegenüber gesetzlichen 14 Wochen) sowie die Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub.

Vaterschaftsurlaub.
20 Arbeitstage Vaterschaftsurlaub zu 100 % Lohnzahlung (gegenüber gesetzlichen 10 Arbeitstagen) sowie die Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub.

Adoptionsurlaub.
10 Arbeitstage Adoptionsurlaub zu 100 % Lohnzahlung, sofern das Adoptivkind nicht älter als 5 Jahre ist und vor der bewilligten Aufnahme zur Adoption nicht bereits im selben Haushalt wie die zukünftigen Adoptiveltern lebte.

Betreuungsurlaub.
100 % Lohnzahlung (gegenüber gesetzlichen 80 %) für bis zu 14 Wochen Betreuungsurlaub, sofern ein Anspruch auf eine Betreuungsentschädigung nach Art. 16n–16s EOG besteht, weil das eigene Kind wegen Krankheit oder Unfall gesundheitlich schwer beeinträchtigt ist.

Geschenke.

Wir zeigen uns erkenntlich.

Dienstjubiläum.
Grosszügiges Dienstjubiläumsgeschenk: Nach 10 und 15 Dienstjahren je 5 Ferientage, ab 20 Dienstjahren alle 5 Dienstjahre 10 Ferientage.

Anlässe für Mitarbeitende.
Es findet jährlich ein attraktiver Anlass für die Mitarbeitenden statt.

viva luzern

Finanzen.

Weil du es uns wert bist.

Zulagen für Nacht-, Sonn- und Feiertage.
Grosszügige Zulagenregelung.
- Nacht: CHF 6.00 pro Stunde
- Sonn- und Feiertage: CHF 8.00 pro Stunde
- Pikettdienste: CHF 30.00 pro Tag

Vermittlungsprämie.
Die Vermittlungsprämie von CHF 1000.00 wird für alle bei Viva Luzern tätigen Berufsgruppen ab Stufe EFZ (eidgenössisches Fähigkeitszeugnis) und höhere Ausbildung nach bestandener Probezeit ausbezahlt.

Verpflegungsrabatte.
30 % Rabatt auf das Essen in den Restaurants der eigenen Betriebe.

Kostenloses Heissgetränk.
Viva Luzern offeriert allen Mitarbeitenden ein kostenloses Heissgetränk pro Arbeitstag.

Öffentliche Verkehrsmittel.
Viva Luzern übernimmt 50 % der Kosten beim Passepartout Zone 10 bei einer Anstellung von länger als 12 Monaten und einem Beschäftigungsgrad von mindestens 20 %. Alternativ kann der gleiche Betrag zur Anrechnung an ein GA bezogen werden.

Aus-/Weiterbildung.

Bestens ausgebildet.

Förderung.
Förderung der internen und externen Aus- und Weiterbildung.

Ausbildungskosten.
Grosszügige Beteiligung von Viva Luzern an den Bildungskosten, abgestuft nach Betriebsinteresse.

Unterstützungsbeitrag bei Ausbildungsstart.
Viva Luzern unterstützt Lernende und Studierende mit einem Unkostenbeitrag von CHF 200.00 bei der Anschaffung eines Notebooks.

Honorierung herausragender Lehrabschluss.
- Bester Abschluss im Kanton und Ehrenmeldung: CHF 1000.00
- Bester Abschluss im Kanton (ohne Ehrenmeldung): CHF 500.00
- Ehrenmeldung ab Note 5.4: CHF 500.00

Versicherungen.

Rundum geschützt.

Pensionskasse.
Überdurchschnittliche Leistungen der Pensionskasse (mehr unter pensionskasse.stadtluzern.ch) wie z. B.:

- Zusätzliche Sparbeiträge durch Arbeitnehmer/-in ab Alter 32 möglich (Pläne «Plus» und «Ultra»)
- Flexibles Rentenalter
- Attraktiver Prämienschlüssel: Arbeitgeberin 62 %, Arbeitnehmer/-in 38 %
- Möglichkeit einer AHV-Ersatzrente gemäss Reglement der Pensionskasse der Stadt Luzern

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall.
Die Lohnfortzahlung bei Krankheit oder Unfall erfolgt direkt durch Viva Luzern. Bei Krankheit: 100 % Lohnfortzahlung bis zu 730 Tagen. Bei Unfall: 100 % Lohnfortzahlung bis zu 730 Tagen. Bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses während der Probezeit endet die Lohnfortzahlung mit dem effektiven Ende des Arbeitsverhältnisses, auch wenn dieses nicht mehr in der Probezeit liegt. Der Lohnabzug für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer für Krankentaggeldprämien entfällt somit.

Rabatte.

Attraktive Vergünstigungen.

Unsere Mitarbeitenden profitieren von einer Vielzahl an attraktiven Angeboten und Vergünstigungen aus Sport, Freizeit, Reisen, Technik und Gastronomie. Die aktuellen Konditionen und Rabatte findest du unter:
www.vivaluzern.ch/deineVorteile

Ein kleiner Auszug von Vergünstigungen:

- 20 % Rabatt auf bellicon Minitrampoline
- 20 % Rabatt auf Einzeleintritte und 10er-Abonnemente bei Liv Lab Yoga, Luzern
- 30 % Rabatt auf Microsoft-365-Abonnement (Cloud-Version)
- Sonderkonditionen beim Abschluss von Sunrise-Abonnementen
- 20 % Rabatt auf das gesamte Sortiment bei von Moos Sport und Hobby, Luzern
- Und viele weitere Rabatte

Du hast Talent, bist eine Persönlichkeit und verfügst über Fachwissen. Wir sind ein lebendiges Unternehmen mitten in der Stadt Luzern mit fast 1200 Mitarbeitenden. Freu dich auf vielseitige Berufsbilder, persönliche Entwicklungschancen und attraktive Arbeitsbedingungen.

Viva Luzern AG
Schützenstrasse 4 · 6003 Luzern
Telefon 041 612 70 00
info@vivaluzern.ch · www.vivaluzern.ch

Januar 2023